



Berater und Coach

Nebenberufliche Selbstständigkeit

Berater Veränderungsmanagement

Festanstellung bei der Deutschen Bahn

Geboren 1975 in Karlsruhe

Wohnhaft in Heidelberg

## Ausbildungen und Berufserfahrung

- Studien der Erziehungswissenschaften (Freiburg) und des Lehramtes (Karlsruhe), Abschlüsse: 1. Staatsexamen Lehramt und Diplom Erziehungswissenschaftler
- Ausbildungen: Mediation, NLP, Prozessbegleitung, Systemischer Beratung und Coaching, Transaktionsanalyse und Psychodrama
- Langjähriger Personalmanager in einem internationalen Mobilitätskonzern
- Coach und Berater

## Aktuelle Tätigkeitsschwerpunkte

- Coaching von Führungskräften
- Beratung von Führungskräften bei Veränderungsprozessen
- Beratung und Begleitung der Führungskräfte bei der Umsetzung des Folgeprozesses im Anschluss an Mitarbeiterbefragungen
- Konstruktives Konfliktmanagement bei innerbetrieblichen Schnittstellen
- Mediation im Rahmen der vertrauensvollen Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Interessenvertretung
- Teamentwicklungen
- Organisationsberatung
- Ausbildung von Veränderungsbegleitern

## Mein Verständnis als Organisationsberater und Coach

Menschen beraten und unterstützen, die in ihrer jeweiligen Rolle und Funktion neue Wege für sich und ihre Organisation suchen. Dabei geht es im Kern immer um die Gestaltung von Veränderungsprozessen. Veränderungen von einem alten und bekannten Zustand hin zu einem neuen, unbekanntem Zustand.

Doch wie gestaltet man Veränderungen? – Die Antwort auf diese Frage ist die zentrale Herausforderung für alle, die in Organisationen etwas bewegen wollen.

Um Organisationen zu bewegen, muss man Menschen bewegen. Hierzu bedarf es einer Verantwortungskultur, die sich in der Beteiligung und der übernommenen Selbstverantwortung aller Betroffenen und klarer Führung zeigt.